

1. Apresentação

Em consonância com os princípios de transparência que regem a gestão do Instituto Rondon Minas, ONG oriunda da ex-Associação dos Rondonistas do Estado de Minas Gerais, a sua Diretoria Executiva (2013-2016) tem o compromisso de apresentar o Balanço Social, nesta Assembleia Geral Ordinária do ano de 2014, como fica disposto no Art. 10, parágrafo segundo, do Estatuto do Instituto Rondon Minas, e com o objetivo de cumprir com os valores éticos e de transparência estipulados para o mesmo.

O modelo de Relatório Anual e Balanço Social aqui apresentado foi adaptado parcialmente da metodologia aplicada pelo IBASE (Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas)¹ para instituições, fundações e organizações sociais. É reconhecida a necessidade de melhorias deste documento para os próximos anos por ser essa a primeira versão, além de precisarmos avançar na monitoria e sistematização dos dados. Porém é indispensável a apresentação deste pelo Instituto Rondon Minas à sociedade, assumindo também o compromisso com índices para a eficiência, a eficácia e a efetividade em seus projetos, programas e políticas, sejam estes realizados com qualquer uma das três esferas da sociedade organizada – Pública, Privada – ou como nós, do Terceiro Setor.

Em busca da excelência e da melhoria contínua, o objetivo da elaboração deste Balanço Social vai além da prestação de contas, mas para o amadurecimento da gestão administrativa e executiva da ONG, tal como a profissionalização e a sistematização das ações por nós elaboradas e efetuadas, além de inclusão de todos neste processo. Assim, apresentamos a todos os interessados o primeiro Balanço Social do Instituto Rondon Minas.

2. Resumo das atividades

No ano de 2013, em nova perspectiva, a Associação dos Rondonistas do Estado de Minas Gerais desvincula-se da Pró-reitoria de Extensão da PUC Minas, que a acolhia desde 2005 como entidade encubadora e de apoio, com o objetivo de desenvolver novos caminhos junto aos parceiros, passando a ter condições em termos técnicos, de autonomia institucional e estrutural, para atender novas demandas e possibilidades de atuações do Projeto Rondon Minas. Deste modo, a associação é reestruturada como Instituto Rondon Minas.

Durante esse processo de reestruturação, o Instituto Rondon Minas já desenvolveu

¹ Fonte: www.ibase.br

intervenções com metodologias próprias e novos parceiros institucionais.

Neste Relatório Anual e Balanço Social apresentaremos informações e dados institucionais, que atualmente constitui-se matéria de regulação legal para empresas privadas, órgãos públicos e até organizações do Terceiro Setor institucionalizadas que venham a ser nossos parceiros. Desta forma, o acesso às informações descritivas e analíticas das organizações que eram restritas, agora são disponibilizados pelas instituições para a operação da prestação de contas à sociedade.

É importante ressaltar que até o mês de fevereiro de 2013, enquanto entidade vinculada à Pró-reitoria de Extensão da PUC Minas, o Instituto Rondon Minas nunca havia assinado nenhuma parceria utilizando seu respectivo CPNJ 08.318.476/0001-87 e todos os Convênios e Contratos foram assinados em nome da Sociedade Mineira de Cultura – PUC Minas.

A conta bancária da Instituição encontra-se aberta junto à Caixa Econômica Federal desde 15/04/2014 e as únicas entradas foram de contribuições de associados no valor total de R\$ 125,00. Este valor ficou comprometido com a própria taxa de manutenção da conta bancária em questão.

A Campanha de Contribuição dos Associados foi transferida para o Ano de 2015 mediante a maior organização para se instalar e se equipar adequadamente, de forma a oferecer maiores benefícios a seus associados e contribuintes. Até o momento o Instituto Rondon Minas conta com parcerias para custos de transporte, alimentação e seguro de intervenções em campo. Esta ajuda de custo não é estabelecida aos colaboradores voluntários que se ocupam com a gestão participativa do Instituto Rondon Minas e que acabam assumindo uma postura de empreendedores sociais, investindo no formato de doação e permutas de horas técnicas junto à instituição, arcando com os próprios gastos de deslocamento e alimentação para reuniões e eventos, tudo por vontade própria.

Até o momento a Sede Executiva encontra-se em espaço colaborativo entre vários outros movimentos e organizações da sociedade civil, cedido temporariamente pela Secretaria de Patrimônio da União – SPU e administrado pelo Instituto de Promoção Humana – IPH, sem ônus ao Instituto Rondon Minas com as despesas fixas e contribuimos apenas com o valor simbólico mensal de R\$ 26,00 nas despesas variáveis com a contratação de serviços de internet na sede coletiva. Nossa ONG foi aceita para ocupar conjuntamente o espaço, pelo fato de sermos parceiro do movimento Quilombola Mineiro e parceiros institucionais da Federação das Comunidades Quilombolas de Minas Gerais – N`Golo –, oficialmente desde janeiro/2014, por meio do Núcleo Rondon Minas Quilombola e Termo de Cooperação Técnica.

O formato de Gestão da Diretoria Executiva é de Planejamento Estratégico Participativo junto aos empreendedores sociais, coordenadores de projetos e voluntários que se dividem em Grupos Técnicos de Trabalho (GTs) e assessoram nas áreas: administrativa, recursos humanos, jurídica, comunicação e gestão da informação, captação de recursos, financeira e contábil, formação continuada e psicossocial.

Em busca de parcerias e continuidade das ações, o Instituto Rondon Minas realiza atualmente parceria na disponibilização de sua marca e metodologia criada junto aos Rondonistas nomeados como Peritos Judiciais pelo Programa Judicial de Conciliação para Remoção e Reassentamento de Famílias residentes na faixa de domínio do Anel Rodoviário e BR 381 por meio da Justiça Federal/MG, na atuação do Projeto Rondon Local Direitos Humanos. Além disso, estão sendo promovidas, por meio da Diretoria Executiva, reuniões de articulação e planejamento junto à Escola de Administração Fazendária (ESAF), ao INSS/MG e à Defensoria Pública da União (DPU/MG) para realização da segunda parte da Intervenção Piloto Regional do Projeto Rondon Minas Direitos Humanos e em Causas Quilombolas junto ao município de Sabinópolis/MG a ser realizada ainda no primeiro semestre/2015.

No ano de 2014 houve recesso das ações do Instituto Rondon Minas durante o período da Copa do Mundo FIFA e haverá recesso das ações administrativas no período de 22/12/2014 a 04/01/2015. As metas alcançadas foram apresentadas em Assembléia Extraordinária em agosto/2014. As metas a serem alcançadas foram modificadas durante as Reuniões de Planejamento Estratégico Participativo ao longo do segundo semestre e irão ser alocadas ao Plano Anual previsto para 2015.

Metas de Gestão Alcançadas em 2013/2014.

1. Revisão estatutária e atualização do registro de atas em cartório;
2. Abertura de conta bancária;
3. Mobilização de Rondonistas voluntários para formação dos Grupos Técnicos;
4. Sede temporária e coletiva;
5. Pagamento das dívidas fiscais anteriores (Receita Federal, Receita Estadual, Prefeitura);
6. Horizontalização do Planejamento Estratégico Participativo (11 reuniões do GT PEP)
7. Formulação das Políticas Internas (Resoluções Normativas Complementares ao Estatuto): Apresentação de Projetos; Política Administrativa e RH; Política de Compras e Contratações (colocada em revisão por não ser aprovada em Assembléia Geral)
8. Elaboração dos tópicos para os Planos: de Comunicação e Identidade Visual; e de Recursos Humanos;
9. Criação do site institucional: Resgate do histórico oficial da Associação dos Rondonistas do Estado de Minas Gerais e Instituto Projeto Rondon



RELATÓRIO INTERNO
Documento Institucional

BALANÇO SOCIAL (BS) - ANO BASE 2014

Cód. do documento: IRM BS 2014 Data de emissão: 15/12/2014 Revisão: 01 Data da revisão: 17/12/2014 Página: 1-9

10. Elaboração coletiva da Missão, Visão e Valores do Instituto;
11. Formação de três turmas para o Curso Introdutório Básico: O Instituto Rondon Minas no cenário do Terceiro Setor;
12. Execução de uma atividade do Grupo de Estudos sobre Direitos Humanos;
13. Participação em uma audiência pública (CMBH) e do Encontro Nacional dos Rondonistas (Brasília, maio/2014)
14. Início de articulação para título de Utilidade Pública Municipal.
15. Campanha de Publicidade para captar relatos de Rondonistas para as mídias Sociais.
16. Elaboração de duas matérias jornalísticas para o site institucional e uma matéria jornalística para a Revista do Instituto Projeto Rondon.
17. Presença de Rondonistas em diversos eventos institucionais de possíveis parceiros;

Segue abaixo o Relatório Anual 2014 em formato de Balanço Social desta Instituição:

1. Identificação

Nome da Instituição: Instituto Rondon Minas CPNJ 08.318.476/0001-87

Tipo/Categoria: ONG – Organização Não Governamental

Natureza Jurídica: associação fundação sociedade

Sem fins Lucrativos Sim Não

Isenta da Cota Patronal do INSS Sim Não

Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social Sim Não

Possui Registro no: CNA CEA CMAS Outros Conselhos _____ Não se aplica

Participa de Movimentos declaradamente: Sim Não Qual(is): Parceria com Federação das Comunidades Quilombolas de Minas Gerais e Movimento Mineiro pelos Direitos Animais

De Utilidade Pública: não Se Sim Federal Estadual Municipal em andamento desde 2014

Classificação como Oscip (Lei 9.790/99) Sim Não



RELATÓRIO INTERNO
Documento Institucional

BALANÇO SOCIAL (BS) - ANO BASE 2014

Cód. do documento: IRM BS 2014 Data de emissão: 15/12/2014 Revisão: 01 Data da revisão: 17/12/2014 Página: 1-9

2 Aplicação dos Recursos	2013		2014	
	Valor em R\$	%	Valor em R\$	%
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)	-	-	-	-
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	-	-	Não se aplica	-
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	-	-	00* Parceria solidária junto ao Instituto de Promoção Humana – IPH	-
d. Operacionais (Internet solidária junto ao IPH na sede)	-	-	(Abril a Dez) 214,20	-
e. Impostos e taxas	-	-	-	-
f. Financeiras	-	-	-	-
g. Capital (máquinas + instalações + equipamentos)	-	-	00* Permutas com técnicos sociais voluntários	-

3 Origem dos recursos	2013		2014	
	Valor em R\$	%	Valor em R\$	%
Receitas Totais				
a. Recursos governamentais (subvenções)	-	-	-	-
b. Doações de pessoas jurídicas	-	-	-	-
c. Doações de pessoas físicas	-	-	-	-
d. Contribuições	-	-	125,00	-
e. Patrocínios	-	-	-	-
f. Cooperação internacional	-	-	-	-
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	-	-	-	-
h. Outras receitas	-	-	-	-



RELATÓRIO INTERNO
Documento Institucional

BALANÇO SOCIAL (BS) - ANO BASE 2014

Cód. do documento: IRM BS 2014 Data de emissão: 15/12/2014 Revisão: 01 Data da revisão: 17/12/2014 Página: 1-9

4 Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) colaboradores(as) voluntário(as))	2013		2014	
	Valor em R\$	%	Valor em R\$	%
a. Alimentação	-	-	Cafés e almoços coletivos	-
b. Educação	-	-	-	-
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	Parcerias e Doações de horas técnicas dos Técnicos Sociais Voluntários	-	Permutas e Doações de horas técnicas dos Técnicos Sociais Voluntários	-
d. Creche ou auxílio-creche	-	-	-	-
e. Saúde	-	-	-	-
f. Segurança e medicina no trabalho	Parcerias com Instituições de Ensino Superior para Seguro Viagem de Alunos e Técnicos	-	Parcerias com Instituições de Ensino Superior para Seguro Viagem de Alunos e Técnicos	-
g. Transporte	-	-	-	-
h. Bolsas/estágios	-	-	-	-
i. Outros	-	-	-	-
Total – Indicadores Sociais Internos				

5 Projetos, ações e contribuições para a sociedade	Pessoas Beneficiadas 2013	Pessoas Beneficiadas 2014
a. Oferta de Capacitação gratuita com carga horária de 20h com a Temática de Direitos Humanos, Trabalho Social Comunitário, Direito e Educação Previdenciária e Educação Fiscal para Rondonistas e alunos extensionistas junto à parceria com ESAF/DPU/INSS e RF e com apoio de infraestrutura da PUC Minas em maio e junho/2013.	Diretos – 43 participantes com carga pelo menos 75% da carga horária	00
b. Oferta de Intervenção Social de gabinete e de campo para realização de Diagnóstico Situacional dos Municípios de Monjolos e Sabinópolis onde os participantes da Ação (a) puderam multiplicar os conteúdos aplicados.	Diretos – 20 Rondonistas em Campo durante 13 dias do mês de julho/2013 (200 horas de dedicação) Indiretos: Município Sabinópolis – 30% da média de 15.000 habitantes Município Monjolos – 30% da	00



RELATÓRIO INTERNO
Documento Institucional

BALANÇO SOCIAL (BS) - ANO BASE 2014

Cód. do documento: IRM BS 2014 Data de emissão: 15/12/2014 Revisão: 01 Data da revisão: 17/12/2014 Página: 1-9

	média de 2.500 habitantes	
c. Oferta de Capacitação gratuita com carga horária de 20h com a Temática de Direitos Humanos, Mobilização e Trabalho Social Comunitário, Direito à Moradia, Direito à Cidade e Mediação de Conciliação para Rondonistas e alunos, estagiários e extensionistas junto à parceria com Justiça Federal/MG e com apoio de infraestrutura da PUC Minas em novembro/2013	Diretos – Média de 40 Rondonistas e voluntários capacitados	Diretos – Média de 40 Rondonistas e voluntários capacitados
d. Oferta de Oficinas de Lazer, Esporte e Cultura durante a Mobilização Social do Programa Judicial de Conciliação para Remoção e Reassentamento de Famílias residentes na faixa de domínio do Anel Rodoviário e BR 381 junto à Justiça Federal/MG em novembro 2013 nas Vilas Pica Pau e Vila da Luz e peritos judiciais nomeados para utilizar a metodologia do Instituto Rondon Minas formatada pelos Técnicos Sociais voluntários e multiplicar conteúdos da Ação (c).	Diretos – 60 Rondonistas em Campo 192 Famílias das Vilas Pica e parte da Vila da Luz mais a Média de 5 pessoas por famílias totalizando 960 pessoas. Indiretos: Demais Moradores das vilas parceiras	00
d. Oferta gratuita de Curso Introdutório Básico com Carga horária de 8 horas sobre o Terceiro Setor junto aos colaboradores voluntários do Instituto Rondon Minas em 2014;	00	Diretos – 60 Rondonistas e voluntários capacitados
Valores Totais		

6 Indicadores sobre o corpo funcional	2013	2014
Nº total de empregados(as) ao final do período	00	00
Nº de admissões durante o período	00	00
Nº de prestadores(as) de serviço	00	00
Nº de estagiários(as)	00	15
Nº de voluntários(as)	Até 60 voluntários em rotatividade	Mais de 60 voluntários em rotatividade
Nº empreendedores(as) sociais	Até 20 empreendedores sociais em rotatividade	Até 30 empreendedores sociais em rotatividade



RELATÓRIO INTERNO
Documento Institucional

BALANÇO SOCIAL (BS) - ANO BASE 2014

Cód. do documento: IRM BS 2014 Data de emissão: 15/12/2014 Revisão: 01 Data da revisão: 17/12/2014 Página: 1-9

7 Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2013	2014
Relação entre a maior e a menor remuneração	Não se aplica (Não houve remuneração)	Não se aplica (Não houve remuneração)
O processo de admissão de empregados(as) é:	Não se aplica	Definiu-se política de Recrutamento e Processo Seletivo de Recursos Humanos
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional, alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não <input checked="" type="checkbox"/> não se aplica (Não houve contratação)	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não <input checked="" type="checkbox"/> não se aplica (Não houve contratação)
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> Portadores de necessidades especiais	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> Portadores de necessidades especiais
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de colaboradores(as) funcionários, associados, empreendedores sociais e/ou voluntários no planejamento da instituição:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de Chefia/Coordenação de Projetos <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de empreendedorismo social/voluntariado <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de associados	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de Chefia/Coordenação de Projetos <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de empreendedorismo social/voluntariado <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de associados
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis <input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis <input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input checked="" type="checkbox"/> não possui	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input type="checkbox"/> experimentação animal/viviseção <input checked="" type="checkbox"/> não possui



RELATÓRIO INTERNO
Documento Institucional

BALANÇO SOCIAL (BS) - ANO BASE 2014

Cód. do documento: IRM BS 2014 Data de emissão: 15/12/2014 Revisão: 01 Data da revisão: 17/12/2014 Página: 1-9

Elaboração: Presidência do Instituto Rondon Minas

Análise crítica: Diretoria Executiva e Associados do Instituto Rondon Minas
Revisão de texto e elaboração gráfica: Lucas José da Silva Pereira e Flávio Brunelli – GT de Comunicação do Instituto Rondon Minas

Aprovação pela Diretoria Executiva:

Luciana Priscila do Carmo – Presidente
Marília Silva Takahahi – Vice-Presidente
Débora Lentúlia de Souza – Segunda Tesoureira (em função de Primeira Tesoureira por vacância)
Fernando Henrique de Moraes Góes – Secretário

Aprovação em Assembleia Geral Ordinária Anual no dia 18/12/2014

Instituto Rondon Minas
Sede Executiva: Rua Costa Monteiro, 875, Sagrada Família, Belo Horizonte/MG CEP 31030-480.
Site: <http://rondonminas.wordpress.com/> Contato: diretoriarondonminas@gmail.com

Dezembro/2014